

# Richtlinie zur Arbeitssicherheit in der EVN Gruppe

## 1 Zweck

Wir nehmen unsere Verantwortung für die Sicherheit unserer Mitarbeiter\*innen ernst. Diese Richtlinie dient als Leitfaden für unsere Bemühungen, wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen in Bezug auf den Arbeitnehmer\*innenschutz und Brandschutz zu identifizieren, zu bewerten und zu steuern. Sie legt die Grundsätze und Verfahren zur Überwachung bzw. Kontrolle von Arbeitsplatzbedingungen und Arbeitsprozessen fest, anhand derer wir potenzielle Gefährdungen der Arbeitnehmer\*innen reduzieren. Dabei stellen wir sicher, dass wir die gesetzlichen Anforderungen erfüllen und – wo immer möglich – übertreffen. Mit dieser Richtlinie verpflichten wir uns, den Arbeitnehmer\*innenschutz und Brandschutz durch fortlaufende Innovation kontinuierlich zu verbessern, um einen positiven Beitrag für ein sicheres Arbeitsumfeld zu leisten.

## 2 Anwendungsbereich

Die Richtlinie steuert wesentliche Vorgaben zum Arbeitnehmer\*innenschutz und Brandschutz in der EVN Gruppe und ist gruppenweit gültig. Wir erwarten auch von unseren Geschäftspartner\*innen, Lieferant\*innen und Kund\*innen, dass sie diese Vorgaben sowie unsere Bemühungen zur Verringerung von potenziellen Gefahren respektieren und unterstützen. Wo immer möglich, kooperieren wir, um Gefährdungen unserer Mitarbeiter\*innen und anderer Personen zu minimieren.

Bei den vorliegenden Verhaltensgrundsätzen und Aktionslinien konzentrieren wir uns auf die im Rahmen der jährlich aktualisierten Wesentlichkeitsanalyse ermittelten Fokusthemen.

## 3 Verhaltensgrundsätze

Bei der Umsetzung unserer Maßnahmen für Arbeitnehmer\*innenschutz und Brandschutz orientieren wir uns an den folgenden Verhaltensgrundsätzen, die für alle unsere Geschäftsaktivitäten gelten:

- Verantwortungsbewusstsein: Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter ist für die Minimierung der Gefährdungen im Rahmen der ihr bzw. ihm aufgetragenen Tätigkeiten verantwortlich. Dies beinhaltet die Einhaltung aller relevanten Vorgaben, Verfahren und Richtlinien.
- Kontinuierliche Verbesserung: Wir streben ständig danach, unsere Praktiken zu verbessern und innovative Lösungen zu finden, um Gefährdungen und Arbeitsunfälle weiter zu reduzieren.
- Anwendung des Prinzips der Minderungshierarchie: Wir sind stets bemüht, Arbeitsunfälle bestmöglich zu vermeiden bzw. zu reduzieren.
- Laufende Überwachung: Wir führen regelmäßige Begehungen und Evaluierungen gemäß den technischen und rechtlichen Anforderungen durch.
- Compliance: Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller relevanten Arbeitnehmer\*innenschutz- und Brandschutzgesetze, diesbezüglichen Vorschriften und Standards. Wo immer möglich, streben wir danach, die darin vorgeschriebenen Anforderungen zu übertreffen.
- Interne Richtlinien: Wir verpflichten uns zur Einhaltung der internen Richtlinien und Prozesse zur Minimierung von Gefährdungen, die ein Risiko für Mitarbeiter\*innen und Gesellschaft darstellen.

## 4 Vorrangige Aktionslinien

Arbeitnehmer\*innenschutz und Brandschutz nehmen in der Strategie der EVN Gruppe eine führende Rolle ein. Deshalb haben wir folgende vorrangige Aktionslinien festgelegt:

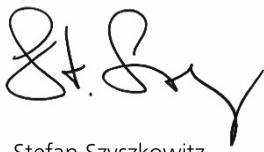
- Verringerung der Gefährdungen: Wir streben danach, ein sicheres Arbeitsumfeld für unsere Mitarbeiter\*innen zu schaffen.
- Regelmäßige Erhebung der Auswirkungen, Risiken und Chancen: Wir identifizieren, quantifizieren und bewerten die Auswirkungen, Risiken und Chancen unserer Aktivitäten und Standorte in Bezug auf unsere Mitarbeiter\*innen und die Gesellschaft.
- Transparente Berichterstattung: Wir berichten transparent über Unfälle und Brände in der EVN und informieren über Maßnahmen und deren Erfolg in Bezug auf Sicherheit und Brandschutz.

- Offene Kommunikation: Wir fördern eine Kultur der offenen Kommunikation und ermutigen alle Mitarbeiter\*innen, Vorschläge zur Verbesserung des Arbeitnehmer\*innenschutzes und des Brandschutzes einzubringen sowie eventuelle Bedenken zu äußern.
- Bewusstseinsbildung: Wir fördern das Bewusstsein für Arbeitnehmer\*innenschutz und Brandschutz und schulen unser Fachpersonal regelmäßig.
- Inklusives Stakeholder-Management: Wir arbeiten mit unseren Stakeholdern zusammen und berücksichtigen ihre Anliegen im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben.

## 5 Verantwortung

Der Vorstand der EVN Gruppe repräsentiert die höchste Ebene in der Organisation des Unternehmens, die für die Umsetzung dieser Richtlinie verantwortlich ist.

Der Vorstand der EVN AG



Stefan Szyszkowitz  
Sprecher des Vorstands



Alexandra Wittmann  
Mitglied des Vorstands



Stefan Stallinger  
Mitglied des Vorstands