

Richtlinie zum Umgang mit Mitarbeiter*innen in der EVN Gruppe

1 Zweck

Wir sind uns der Auswirkungen unserer Aktivitäten auf unsere Mitarbeiter*innen bewusst und nehmen unsere Verantwortung für deren Schutz ernst. Diese Richtlinie dient als Leitfaden für unsere Bemühungen, wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen in Bezug auf unsere Mitarbeiter*innen zu ermitteln, zu bewerten und zu steuern. Sie legt die Grundsätze und Verfahren für die Einbindung relevanter Interessengruppen fest. In unserem Fokus steht ein respektvoller Umgang mit Mitarbeiter*innen auf allen Kanälen, unter besonderer Berücksichtigung der nachhaltigen Unternehmensentwicklung.

Dies steht in Einklang mit den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte, der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit, den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen sowie mit dem EVN Verhaltenskodex, der EVN Menschenrechts-Policy, dem EVN Führungsleitbild und allen damit in Verbindung stehenden Gesetzen und Richtlinien. Dabei stellen wir sicher, dass wir die gesetzlichen Anforderungen nicht nur erfüllen, sondern – wo immer möglich – übertreffen.

2 Anwendungsbereich

Diese Richtlinie ist für sämtliche wesentlichen nachhaltigen Wirtschaftstätigkeiten der EVN Gruppe, die die Mitarbeiter*innen des Unternehmens gemäß den Europäischen Standards für die Nachhaltigkeitsberichterstattung ESRS S1 betreffen, gültig.

Bei den vorliegenden Verhaltensgrundsätzen und Aktionslinien konzentrieren wir uns auf die im Rahmen der jährlich aktualisierten Wesentlichkeitsanalyse ermittelten Fokusthemen.

3 Verhaltensgrundsätze

Bei der Umsetzung unseres Engagements für unsere Mitarbeiter*innen sowie bei allen Aktivitäten, die unsere Mitarbeiter*innen betreffen, orientieren wir uns an den folgenden Verhaltensgrundsätzen:

- Diversität und Chancengleichheit: Wir stehen für Chancengleichheit, Gleichberechtigung und Fairness am Arbeitsplatz. Wir bekennen uns nachdrücklich zum Verbot jeglicher Form von Zwangsarbeit, Menschenhandel und moderner Sklaverei und dulden keinerlei Form von Kinderarbeit.
- Respektvolle Kommunikation: Wir fördern eine respektvolle Kommunikation und einen kontinuierlichen Dialog im Unternehmen und unterstützen die aktive Beteiligung unserer Mitarbeiter*innen sowie von Interessengruppen an unseren Entscheidungsprozessen.
- Verantwortungsvolle Arbeitgeberin: Wir bieten Arbeit mit Sinn und vielfältigen Möglichkeiten zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung. Dabei legen wir besonderen Wert auf ein attraktives Arbeitsumfeld mit fairen und an die jeweiligen Herausforderungen angepassten Arbeitsbedingungen.
- Compliance: Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller relevanten rechtlichen Vorgaben und Standards sowie der internen Richtlinien und Prozesse. Wo immer möglich, streben wir danach, die darin enthaltenen Anforderungen zu übertreffen.

4 Vorrangige Aktionslinien

Mitarbeiter*innen nehmen in der Strategie der EVN Gruppe eine zentrale Rolle ein. Deshalb haben wir folgende vorrangige Aktionslinien festgelegt:

- Wir fördern Diversität und Chancengleichheit, indem wir ein vielfältiges Arbeitsumfeld schaffen und Maßnahmen gegen Diskriminierung und zum Schutz vulnerabler Mitarbeiter*innengruppen ergreifen. Die EVN als Arbeitgeberin bekennt sich nachdrücklich zum Verbot jeglicher Form von Zwangsarbeit, Menschenhandel und moderner Sklaverei. Darüber hinaus tolerieren wir keine Form von Kinderarbeit.
- Über unterschiedlichste Kommunikationskanäle gewährleisten wir einen respektvollen Dialog und einen kontinuierlichen Austausch mit unseren Mitarbeiter*innen sowie mit direkt und indirekt

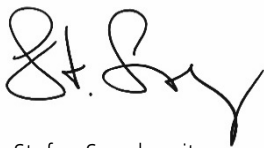
betroffenen Interessengruppen. Dadurch können wir ihre Bedürfnisse und Erwartungen in laufende Feedbackprozesse einfließen lassen.

- Als verantwortungsvolle Arbeitgeberin bieten wir ein attraktives, stabiles Arbeitsumfeld mit fairen Arbeitsbedingungen, angemessener Entlohnung sowie gesundheitsfördernden Maßnahmen für unsere Mitarbeiter*innen.
- Wir schulen unsere Mitarbeiter*innen laufend und bieten vielfältige Möglichkeiten der Aus- und Weiterbildung, um durch kontinuierliche Qualifizierung und Kompetenzentwicklung auf die sich permanent verändernden Anforderungen zu reagieren und vielfältige Karrierewege zu ermöglichen.
- Wir setzen umfangreiche Maßnahmen und schaffen Angebote, um unsere Mitarbeiter*innen bei der Vereinbarkeit ihres Berufs- und Privatlebens bestmöglich zu unterstützen.
- Wir ermitteln und bewerten regelmäßig die Auswirkungen, Risiken und Chancen unserer Aktivitäten in Bezug auf unsere Mitarbeiter*innen, um gegebenenfalls frühzeitig entsprechende Maßnahmen zu setzen.

5 Verantwortung

Der Vorstand der EVN Gruppe repräsentiert die höchste Ebene in der Organisation des Unternehmens, die für die Umsetzung dieser Richtlinie verantwortlich ist.

Der Vorstand der EVN AG



Stefan Szyszkowitz
Sprecher des Vorstands



Alexandra Wittmann
Mitglied des Vorstands



Stefan Stallinger
Mitglied des Vorstands